


Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Кузнецова Л.Ю.
«22» октября 2022 г

Утверждено:
приказ и.о. директора
 Колесникова О.В.
№ 65 от «22» октября 2022 г.



Изменения, внесенные в правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ Котловская ООШ.

Пункт правил 11.1 внутреннего трудового распорядка, связанный со сроками выплаты Заработной платы приведен в соответствие, прежняя редакция заменена на новую:

Старая редакция	Новая редакция
<p>«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 25 числа текущего периода, за вторую половину — 10 числа месяца, следующего за отработанным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала».</p>	<p>«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договорами, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.</p> <p>За первую половину месяца заработная плата выплачивается – 25 числа текущего месяца, а за вторую – 10 числа месяца, следующего за расчетным.</p> <p>При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.</p> <p>Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.</p> <p>Работнику, принятому с 1-го по 9-ое число текущего месяца, зарплата за отработанный в первой половине текущего месяца период выплачивается 10-го числа текущего месяца, остаток за отработанную первую половину месяца (с 10-го по 15-ое число) выплачивается 25-го числа текущего месяца.</p> <p>Работнику, принятому с 16-го по 24-ое число текущего месяца, зарплата за отработанный во второй половине текущего месяца период выплачивается 25-го числа текущего месяца, остаток за отработанную вторую половину месяца (с 25-го по 31-ое число) выплачивается 10-го числа месяца, следующего за расчетным.</p> <p>Аналогичный порядок в сроках выплаты заработной платы применяется и в отношении работников, которые пропустят какую-либо выплату зарплаты из-за того, что в периоде, за который она выплачивается, у них не было фактически отработанного времени (например с 1-го по 15-ое или с 16-го по 31-е число текущего месяца находились в отпуске).</p> <p>В дальнейшем сроки выплаты таким работникам совпадут с общеустановленными (за первую половину месяца – 25 числа текущего месяца, а за вторую – 10 числа месяца, следующего за расчетным).».</p> <p>«Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:</p> <ul style="list-style-type: none">- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания уполномоченным органом;- при наличии иных оснований, установленных действующим законодательством (изменение оклада (должностного оклада), тарифной ставки, компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок)».